

## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

### 味岡建設株式会社 行動計画

全ての社員が、ワークライフバランスがとれる職場環境を整備し、個々の能力が十分に発揮できるように、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 9年 3月 31日まで  
(2022) (2027)
2. 内 容

目標 1 : 土木・建築施工管理技士の採用者に占める女性比率を **10%以上**にする。

#### <取組内容>

- 令和 4年 4月 ～ 土木・建築施工管理技士を目指す学生向けパンフレット・資料作成と学校訪問を行う。中途採用も充実させる。
- 令和 4年 4月 ～ 学生を対象とした職場見学・体験の実施及び企業説明会への積極参加にする。
- 令和 5年 1月 ～ 職場見学・参加者を対象にアンケートを実施し、見学会の内容について見直しを図る。

目標 2 : 社員の年次有給休暇の年間平均取得日数を **8日以上**とする。

#### <取組内容>

- 令和 4年 4月 ～ 年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、就業規則を改訂する。
- 令和 4年 5月 ～ 年次有給休暇の取得促進のためのチラシを作成し、掲示等により周知する。
- 令和 4年 9月 ～ 各事業所で給管理を行い、取得率向上に努める。

#### 【女性の活躍の現状に関する情報公表】

土木・建築施工管理技士に占める女性の割合 … **6.7%** 令和 4年 2月 28日現在

## ■女性の活躍に関する情報公表について

### ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)

味岡建設株式会社

2022/04/01 現在

No	職種区分	人数	男性	女性	割合 %
1	管理的職業	12	12	0	0.0%
2	専門的技術的職業	46	42	4	8.7%
3	事務的職業	13	6	7	53.8%
4	輸送・機械運転の職業	53	53	0	0.0%
5	建設・採掘の職業	17	17	0	0.0%
	小計	141	130	11	7.8%
	合計		141		